संविधान संशोधन बहस

जिल्लाको अस्तित्व मेट्न नहुने विज्ञहरूको निष्कर्ष

काठमाडौं/मस– संविधान संशोधनको बहस तीव्र बन्दै जाँदा जिल्ला समन्वय समिति महासंघ नेपालले जिल्लाको औचित्य, भूमिका र स्थायित्वबारे औपचारिक रूपमा राष्ट्रिय बहस सुरु गरेको छ।

जिल्ला समन्वय समितिको आवश्यकता एवं स्थायित्वको सन्दर्भमा विज्ञ तथा राजनीतिक नेतृत्वहरू जिल्लाको अस्तित्व ऐतिहासिक रूपमा स्थापित भएकोले यसलाई हटाउन नसकिने निष्कर्ष निकालेका छन्।

जिल्ला समन्वय समिति काठमाडौंमा आयोजिक एक अन्तरकिया तथा विज्ञहरूसँगको बहसमा जिल्ला समन्व समिति हटाउनु उपयुक्त नहुने विषयले प्रमुखता पायो। छलफलमा प्रमुख प्रतिपक्षी दल नेपाली कांग्रेस संसदीय दलका नेता भीष्मराज आइदेम्बेले जिल्ला समन्वय समितिसम्बन्धी संवैधानिक तथा कानुनी व्यवस्था अझै अस्पष्ट रहेको उल्लेख गर्दै यसलाई संशोधनमार्फत स्पष्ट, प्रभावकारी र कार्यान्वयनयोग्य बनाउनुपर्नेमा जोड दिए। जिल्ला समन्वय समितिलाई हटाउने भन्दा अझ बलियो र व्यवस्थित बनाएर सुशासन कायम गर्नका लागि अनुगमन, सुपरिवेक्षण र सरकार–सरकारबीच समन्वयत्मक काम गर्ने जिम्मेवारी स्पष्ट तोक्नुपर्ने बताए।

पछिल्लो पटक संविधान संशोधनको सन्दर्भलाई लिएर जिसस हटाउने विषयमा छलफलहरू चल्न थालेका छन्। सार्वजनिक प्रशासन तथा सुशासन विज्ञ समेत रहेका संविधानविद काशीराज दाहालले संघ, प्रदेश र स्थानीय तहबीच समन्वय कायम गर्न जिल्ला समन्वय समितिको आवश्यकता औंल्याउँदै यसको प्रभावकारी सञ्चालनका लागि 'छाता ऐन' अपरिहार्य रहेको बताए। प्यानल छलफलमा उनले जिससलाई तीनै तहको सरकारबीच पुलको काम गर्नसक्ने स्थायी संरचनाकारूपमा विकास गर्नुपर्ने औंल्याएका छन्।

संविधान संशोधनको सन्दर्भमा सुरु भएको यो बहसले जिल्ला समन्वय समितिको औचित्य, संरचना र अधिकारबारे स्पष्ट दिशा दिन सक्ने अपेक्षा सहभागी विज्ञ तथा सरोकारवालाहरूले गरेका छन्। पूर्वसचिव कृष्णहरि बास्कोटाले जिल्लाको इतिहास अशुवर्मासो समयदेखि रहेको स्मरण गराउँदै जिल्लालाई केवल राजनीतिक दृष्टिकोणबाट मात्र नभई भौगोलिक, सांस्कृतिक र ऐतिहासिक आयामबाट पनि हेर्नुपर्ने बताए। 'अस्तित्व मेट्ने होइन, अधिकार सम्पन्न बनाउनेतर्फ ध्यान दिनुपर्छ,' उनले भने। त्यस्तै नेपाली कांग्रेसका महामन्त्री गुरुराज घिमिरेले राजनीतिक दलहरूले राष्ट्रिय सभा र जिल्ला समन्वय समितिलाई 'जगेडा संरचना' जस्तो बनाएको टिप्पणी गरे। उनले यस्तो प्रवृत्तिको अन्त्य गर्दै स्रोत–साधनसहित सक्षम र उत्तरदायी निकायका रूपमा विकास गर्नुपर्नेमा जोड दिए। 'टिकट नपाएकालाई व्यवस्थापन गर्ने थलो होइन, परिणाम दिने संस्था बनाउनुपर्छ,' उनले भने।

सुशासन तथा विकास अनुसन्धान केन्द्रका अध्यक्ष डा. हेमराज लामिछानेले संविधान संशोधनको सन्दर्भमा महासंघले समयमै बहस सुरु गर्नु सकारात्मक पहल भएको बताउँदै आगामी संशोधनमा जिल्ला समन्वय समितिलाई अधिकार र कर्तव्य कार्यान्वयन गर्न बाध्यकारी व्यवस्था गर्नुपर्ने आवश्यकता औंल्याए।

छलफलमा नेकपा एमालेका नेता प्रदीपकुमार ज्ञवालीले आफ्नो पार्टी जिल्ला समन्वय समितिको पक्षमा रहेको स्पष्ट पार्दै समन्वयिक विकास, स्रोत वितरण र कार्यान्वयनको प्रभावकारी अनुगमनका लागि जिल्ला समन्वय समिति आवश्यक रहेको प्रभावकारी बनाउनु पर्ने धारणा राखे।

बहस कार्यक्रमका संयोजक तथा जिल्ला समन्वय समिति काठमाडौंका प्रमुख सन्तोष बुढाथोकीले संविधानले समन्वय, अनुगमन र समीक्षा गर्न अधिकार दिए पनि ती अधिकार प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन बाध्यकारी व्यवस्था नभएको बताए। उनले ती अधिकारलाई बाध्यकारी बनाइएमा सुशासन पबर्द्धन र भ्रष्टाचार न्यूनीकरणमा समन्वय समितिले महत्वपूर्ण योगदान दिने विश्वास व्यक्त गरे।

साथै, गोष्ठीबाट प्राप्त सुझाव र राजनीतिक प्रतिबद्धतालाई संविधान संशोधन प्रक्रियामा समेट्न महासंघ सकिय रहने बुढाथोकीले बताए। जिल्ला समन्वय समितिको आवश्यकता एवं स्थायित्वका सन्दर्भमा जिल्ला समन्वय समिति महासंघले विज्ञ तथा सरोकारवालासँग अन्तकिया गरेर यसको औचित्य र आवश्यकतावारे बारेमा अझै स्पष्ट बनाउने प्रयास गरेको जिसस महासंघ नेपालका अध्यक्ष राजन मेहतालले बताए। संविधान संशोधनको सन्दर्भमा सुरु भएको यो बहसले जिल्ला समन्वय समितिको औचित्य, संरचना र अधिकारबारे स्पष्ट दिशा दिन सक्ने अपेक्षा गरिएको उनको भनाइ छ।

भूल सुधार

मिति २०८३/०१/१९ गते मध्यान्ह राष्ट्रिय दैनिकमा प्रकाशित ग्युर्इमा रोजगार विषक कम्पनीको नाम: **NESTO MANAGEMENT OFFICE L.L.C SOLE PROPRIETORSHIP SHJ BR**, पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०१/१७, चलानी नं.: ६०५४४८६४, र L.T. No.: 330334 को पूर्व विज्ञापनमा **झार Sharjah** हुनुपर्नेमा अन्यथा भएकोले भुलसुधार गरिएको छ।

BROTHERS INTERNATIONAL EMPLOYMENT PVT.LTD.
लोभ नं. ९०९९९
जीवन, सपनाको लागि रुजगारमा लगानीको साथी
जीवन, सपनाको लागि रुजगारमा लगानीको साथी

बिलाम बिक्रीको सूचना

प्रथम पटक सूचना प्रकाशित मिति २०८३/०१/२२

बस सा.व.उ.स वाट संकलन भएको भाङ्गा सात गोलिया काठ ७६.१३ क्यू.फिट र साल दाउरा १.७५ घट्टा लिलाम बिक्री गर्नु परेकोले सूचीकृत उद्योगघरानाई यो ९ दिने सूचना प्रकाशित गरिएको छ। थप जानकारीको लागि समुहगा नगरको राहत नविकेद्र।

खड्गदेवी सा. वन उपभोक्ता समूह, व्यास ८, तनहूँ।

राहदानी हराएको सूचना

मिति २०८२/१२/२९ गते काठमाडौं को बसुन्धरा क्षेत्रमा मेरो निम्न व्यहोराको राहदानी हराएको हुँदा पाउनु हुने महानुभावहरले नजिकको प्रहरी चौकी वा तलको ठेगानामा खबर गरिदिन हुन अनुरोध गर्दछु।

नाम: **DIPAK BASNET**
पुरानो राहदानी नं.: **12486762**
ठेगाना: **PHASKU, SHAILUNG 7, DOLAKHA**
सम्पर्क: **9840065753**

The Base Camp

Narasingh Chowk, Thamel

MRP of Industrial Use Bakery Oven, Bread Prover, Dough Sheeter, Bread Slicer, Planetory Mixer

HGE 40Q	Bakery Oven	204,127.88
HGE 60Q	Bakery Oven	349,933.50
HGE 20QS	Bakery Oven	87,483.38
HGE 20Q	Bakery Oven	87,483.38
WGQ 6C	Bakery Convection Oven	349,933.50
HLY 101F	Bakery Oven	43,741.69
HLY 102F	Bakery Oven	116,644.50
HLY 204F	Bakery Oven	204,127.88
HLY 306F	Bakery Oven	349,933.50
WG 6B	Bread Prover	23,290.31
FJ 16	Bread Prover	29,161.13
H 520F	Dough Sheeter	349,933.50
WG Q31	Bread Slicer	45,249.75
WG Q25	Bread Slicer	45,249.75
WG B10	Planetory Mixer	40,724.78
WG 20B	Planetory Mixer	45,249.75
WG 30B	Planetory Mixer	49,774.73

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: **EMDAD HUMAN RESOURCES COMPANY** पेशा: **RIYADH**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०१/२० चलानी नं.: ६०५४४०४४ L.T. No.: 341256

क्र.सं.	कामदारको पेशा	जम्मा संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	अतिरिक्त सुविधा	राख्ने समय	अघिल्लो दिन	खाना बस्ने	कदर
1.	CONSTRUCTION LABORS	15	0	सा. कामको अनुभव	1000	८०,४१०	माथिको अनुसार	८ घण्टा	८ दिन	राम्रो	राम्रो

कम्पनी: EMDAD HUMAN RESOURCES COMPANY पेशा: **RIYADH**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०१/२० चलानी नं.: ६०५४४०४५ L.T. No.: 341191

क्र.सं.	कामदारको पेशा	जम्मा संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	अतिरिक्त सुविधा	राख्ने समय	अघिल्लो दिन	खाना बस्ने	कदर
1.	CONSTRUCTION LABORS	25	0	सा. कामको अनुभव	1000	८०,४१०	माथिको अनुसार	८ घण्टा	८ दिन	राम्रो	राम्रो

अन्तर्वार्ता भेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ वैशाख २४,३०,३१ गते (12,13,14 May 2026) मा हुनेछ।

न्यूनतम ४ वर्षको अनुभव भएका महिला र आँप काटे | पिउन्मा ४ वर्षको अनुभव भएका महिला आँप काटे | रोजगारमा जिन हुँ भएको | अनुभवलाई राख्न सिकेर बस्ने महिला आँप काटे | सुपरभिजर हुनुपर्ने काम (राइटुराइट) | भिसा हुनुपर्ने काटे महिला | राम्रो सङ्गठनीय अनुभव भएको महिला र आँप काटे | अनुभवलाई राख्न सिकेर बस्ने महिला | भिसा हुनुपर्ने काटे महिला | राम्रो सङ्गठनीय अनुभव भएको महिला र आँप काटे | अनुभवलाई राख्न सिकेर बस्ने महिला

काममाथि लिने	रोजगारदाता	काममाथि लिने	रोजगारदाता	ने. ८,००० अमदानी	रोजगारदाता	काममाथि
४ वर्ष	राम्रो	४ वर्ष	राम्रो	ने. ८,००० अमदानी	रोजगारदाता	४ वर्ष अनुभवी
४ वर्ष	राम्रो	४ वर्ष	राम्रो	ने. ८,००० अमदानी	रोजगारदाता	४ वर्ष अनुभवी

नियमित रोजगार विभागबाट स्वीकृत। २. अनुभवी र अनुभव नभए पनि महिला र पुरुष कामदार लिइन सकिन्छ। ३. अनुभव भएर वर्क भिसा आउनेले पुरानोमा विभागको लेखा प्रतिवेदन र पेश गर्न ४. अनुभव राख्न सिकेर बस्ने। ५. अनुभवी राम्रोसँग काम गर्नेलाई प्राथमिकता दिइन्छ। ६. अनुभव नभएमा वर्क भिसामा पठाइ सकेर राख्न सकिन्छ। ७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ११. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १००. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ।

Miracle Employment Service (P.) Ltd
Po.Box: 20525, Baluwatar, Kathmandu, Nepal, Tel.: 01- 4416930, 4415239, Email: miraclems@wlink.com.np

साउदीमा रोजगार
कम्पनी: **SHATI AL QAMAR ALAZRAQ EST.** पेशा: **SAUDI ARABIA**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०१/२० चलानी नं.: ६०५४४०८४ L.T. No.: 341393

क्र.सं.	कामदारको पेशा	जम्मा संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	अतिरिक्त सुविधा	राख्ने समय	अघिल्लो दिन	खाना बस्ने	कदर
1.	Load & Unloading Workers	4	0	सा. कामको अनुभव	1200	४८,४१२	माथिको अनुसार	८ घण्टा	८ दिन	राम्रो	राम्रो

कम्पनी: NADER ALAWI MUBARAK AL SHAIBANI TRANSPORTATION EST. पेशा: **RIYADH**
पूर्व स्वीकृत मिति: २०८३/०१/११ चलानी नं.: ६०५४६५३४ L.T. No.: 336021

क्र.सं.	कामदारको पेशा	जम्मा संख्या पुरुष	महिला	न्यूनतम योग्यता	मासिक तलब SR	ने.रु.	अतिरिक्त सुविधा	राख्ने समय	अघिल्लो दिन	खाना बस्ने	कदर
1.	Heavy Truck Drivers	1	0	सा. कामको अनुभव	2000	८०,६२०	माथिको अनुसार	८ घण्टा	८ दिन	राम्रो	राम्रो

अन्तर्वार्ता भेनपावर कार्यालय काठमाडौंमा २०८३ वैशाख २४ गते (12 May 2026) मा हुनेछ।

न्यूनतम ४ वर्षको अनुभव भएका ड्राइभर र क्रेन चलाउने | ड्राइभर र क्रेन चलाउने महिला | ड्राइभर र क्रेन चलाउने महिला | अनुभवलाई राख्न सिकेर बस्ने महिला | राम्रो सङ्गठनीय अनुभव भएको महिला | भिसा हुनुपर्ने काटे महिला | राम्रो सङ्गठनीय अनुभव भएको महिला | अनुभवलाई राख्न सिकेर बस्ने महिला | भिसा हुनुपर्ने काटे महिला

काममाथि लिने	रोजगारदाता	काममाथि लिने	रोजगारदाता	ने. ८,००० अमदानी	रोजगारदाता	काममाथि
४ वर्ष	राम्रो	४ वर्ष	राम्रो	ने. ८,००० अमदानी	रोजगारदाता	४ वर्ष अनुभवी
४ वर्ष	राम्रो	४ वर्ष	राम्रो	ने. ८,००० अमदानी	रोजगारदाता	४ वर्ष अनुभवी

नियमित रोजगार विभागबाट स्वीकृत। २. अनुभवी राम्रो र अनुभव नभए पनि महिला र पुरुष कामदार लिइन सकिन्छ। ३. अनुभव भएर वर्क भिसा आउनेले पुरानोमा विभागको लेखा प्रतिवेदन र पेश गर्न ४. अनुभव राख्न सिकेर बस्ने। ५. अनुभवी राम्रोसँग काम गर्नेलाई प्राथमिकता दिइन्छ। ६. अनुभव नभएमा वर्क भिसामा पठाइ सकेर राख्न सकिन्छ। ७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ११. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। २९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ३९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ४९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ५९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ६९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ७९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ८९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९०. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९१. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९२. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९३. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९४. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९५. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९६. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९७. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९८. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। ९९. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ। १००. नियमित रोजगार भएमा मात्र पठाइन्छ।

टि. जि. एल. नेपाल प्रा. लि.
बसुन्धरा, काठमाडौं (नापी कार्यालय अगाडी), फोन: ५००६५४१ फ्याक्स: ५००६५४३

गरिमा विकास बैंक लिमिटेड
Garima Bikas Bank Limited
नेपाल राष्ट्र बैंकबाट 'ख' वर्गको इजाजतपत्रप्राप्त संस्था

केन्द्रीय कार्यालय:
लाजिम्पाट, काठमाण्डौं
फोन: ०१-४५४५४४४/२५/२६
वेभसाइट: www.garimabank.com.np

धितोमा रहेको चल/अचल सम्पत्ति लिलाम बिक्री सम्बन्धी गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र आह्वानको ७ दिने सार्वजनिक सूचना

सूचना प्रकाशित मितिः २०८३/०१/२२ गते

यस विकास बैंकबाट तपसिलमा उल्लेखित ऋणहरुले विभिन्न कर्जा शीर्षक अन्तर्गत विभिन्न प्रयोजनको लागि लिएको कर्जाको यस विकास बैंकसँग गरेको सम्झौता बमोजिम समय समयमा तिर्नु बुझाउनु पर्ने साँवा, ब्याज र अन्य दै-दस्तुर रकम तिर्न बुझाउन पटक-पटक मौखिक तथा लिखित तरताकेरा गर्दा र विभिन्न मितिमा राष्ट्रिय स्तरको दैनिक पत्रिकाहरुमा कर्जा चुक्ता गर्न आउने बारे सूचना प्रकाशित गर्दा समेत नतिरी नबुझाई कर्जा सम्बन्धी शर्त बन्देजहरु उल्लङ्घन गरेको हुनाले विकास बैंकलाई कर्जा लिँदाको बखत धितो स्वरुप लेखि लेखाई दिएको तपसिल बमोजिमको सम्पत्ति जहाँ जे जस्तो अवस्थामा छ सोही अवस्थामा "बैंक तथा वित्तीय संस्था सम्बन्धी ऐन-२०७३" ले दिएको अधिकार प्रयोग गरी लिलामद्वारा बिक्री गरीने भएको हुँदा इच्छुक महानुभावहरुले तपसिलमा उल्लेखित शर्त बन्देजको अधिनमा रही गोप्य शिलबन्दी बोलपत्र पेश गर्नहुन आह्वान गरिन्छ। धितो सुरक्षणमा रहेको सम्पत्तिहरुको लिलाम बिक्रीबाट कर्जा असुली हुन नसकेमा ऋणी तथा धनजमानीकर्ताहरुको हक अंश लाग्ने अन्य चल अचल सम्पत्तिबाट समेत असुल उपर गरिने र नेपाल राष्ट्र बैंकको निर्देशिका बमोजिम कर्जा सूचना केन्द्रको कालोसूचीमा समाविष्ट गर्नुपर्ने सम्बद्ध पक्षहरुलाई कालोसूचीमा समावेश गराउन कर्जा सूचना केन्द्रमा सिफारिस गरि पठाउने व्यहोरा समेत ऋणी र धन जमानीकर्ताहरुलाई यसै सूचना मार्फत जानकारी गराइन्छ। साथै, यसै सूचनालाई आधार मानि ऋणी तथा धन जमानीकर्ताहरुले सो दिन अगावै बैंकमा उपस्थित भई सम्पूर्ण कर्जा रफसाफ गरेमा लिलाम कार्य स्थगित गर्न सकिने व्यहोरा समेत जानकारी गराइन्छ।

तपसिल

ऋणीको विवरण	व्यक्तिगत धन जमानीकर्ताहरुको विवरण
१. **ऋणीको नामः बलराम एण्ड पार्वती सप्लायर्स** फर्मको ठेगानाः कोहलपुर न.पा.- १९, बाँके फर्म दर्ता नं. : ३२२४६/०७६/०७७ फर्म दर्ता मितिः २०७७/०३/२३ फर्मको पान नं. : ११९७७६३३२ फर्म दर्ता निकायः नेपाल सरकार, उद्योग वाणिज्य तथा आपूर्ति मन्त्रालय, वाणिज्य, आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण विभाग, वाणिज्य, आपूर्ति तथा उपभोक्ता संरक्षण कार्यालय, नेपालगञ्ज, बाँके **प्रोप्राइटर : विक्रम सिंह** **कर्जा शीर्षकः व्यवसायिक अधिविकर्ष कर्जा** **शाखा कार्यालयः नेपालगञ्ज, बाँके**	**क) नामः विक्रम सिंह** बाबुको नामः बलराम सिंह खत्री बाजेको नामः बहादुर सिंह खत्री स्थायी ठेगानाः नेपालगंज न.पा.- ४, बाँके हालको ठेगानाः नेपालगंज उ.म.न.पा.- १८, बाँके ना.प्र.नं. : १४१२३ जारी मितिः २०६२/०२/१८, जारी जिल्लाः बाँके **ख) नामः पार्वती के.सी.** पतिको नामः बलराम सिंह खत्री ससुराको नामः बहादुर सिंह खत्री स्थायी ठेगानाः नेपालगंज उ.म.न.पा.- १८, बाँके हालको ठेगानाः नेपालगंज उ.म.न.पा.- १८, बाँके ना.प्र.नं. : ६६-०१-७५-०५६७१ जारी मितिः २०७५/०९/१९, जारी जिल्लाः बाँके

सुरक्षण धितोको विवरणः मालपोत कार्यालय, नेपालगञ्ज बाँकेमा पार्वती के.सी.को नाममा दर्ता श्रेस्ता कायम रहेको खासकारकादो गा.वि.स. स्थित वडा नं. ८ र नक्सा सिट नं. ८ को कित्ता नं. ४१२, ४१३ र ४१४ क्षे.फ. क्रमशः ०-१-४$^{१/२}$, ०-०-१२ र ०-०-१२ भएको जग्गा/सो जग्गामा बनेको घर र सोले चर्चेको सम्पूर्ण लिगलगापात समेत।

ऋणीको विवरण	व्यक्तिगत धन जमानीकर्ताहरुको विवरण
२. **ऋणीको नामः सोनी पशु पालन फर्म** फर्मको ठेगानाः ब्रह्मपुरी गा.पा.-४, सर्लाही फर्म दर्ता नं. : १४९८४/०८०/०८१ फर्म दर्ता मितिः २०८०/०६/२ फर्मको पान नं. : ६२०४३७९७४ फर्म दर्ता निकायः मधेश प्रदेश सरकार, उद्योग, वाणिज्य तथा पर्यटन मन्त्रालय, उद्योग विभाग, घरेलु तथा साना उद्योग कार्यालय, मलंगवा, सर्लाही **प्रोप्राइटर : सगिरा खातुन** **कर्जा शीर्षक : कृषी आबधिक कर्जा** **शाखा कार्यालयः मलंगवा, सर्लाही**	**क) नामः सगिरा खातुन** पतिको नामः ओवाजुल साह ससुराको नामः रफिक साह फकिर स्थायी ठेगानाः त्रिभुवननगर गा.वि.स.-४, सर्लाही हालको ठेगानाः ब्र